ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 28767 /SNV-VLATLĐ V/v tuyên truyền quy định pháp luật lĩnh vực cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày10 tháng 11 năm 2026*

Kính gửi:

- Ban Quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh;
- Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Thành phố Hồ Chí Minh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu;
- Các doanh nghiệp, tổ chức có sử dụng lao động người nước ngoài trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số 2246/ANĐT-P4.C3 ngày 21 tháng 10 năm 2026 của Cơ quan An ninh điều tra - Bộ Công an về việc kiến nghị áp dụng các biện pháp khắc phục, phòng ngừa tội phạm trong lĩnh vực cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài.

Để khắc phục và ngăn ngừa tội phạm, tăng cường quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Sở Nội vụ đề nghị các doanh nghiệp, tổ chức hiện đã tuyển dụng và đang có nhu cầu tuyển dụng lao động là người nước ngoài, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu trên địa bàn Thành phố, cơ quan tham mưu quản lý lao động người nước ngoài và cán bộ, công chức làm công tác tham mưu quản lý lao động người nước ngoài thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với các doanh nghiệp, tổ chức có sử dụng lao động người nước ngoài trên địa bàn Thành phố:

1.1 Thực hiện các quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định tại Nghị định số 219/2025/NĐ-CP ngày 07 tháng 8 năm 2025 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Kể từ ngày 05 tháng 12 năm 2026 thực hiện theo quy định tại Nghị định số 393/2026/NĐ-CP ngày 20 tháng 10 năm 2026 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam thay thế Nghị định số 219/2025/NĐ-CP;

1.2 Tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài đảm bảo an ninh quốc gia và an toàn xã hội, đáp ứng trực tiếp nhu cầu của người sử dụng lao động, không cho thuê lại lao động nước ngoài;

1.3 Tuyển dụng người lao động nước ngoài không được thấp hơn yêu cầu về trình độ chuyên môn kỹ thuật, kinh nghiệm làm việc, đảm bảo phù hợp, thống nhất với thông tin về vị trí công việc, hình thức làm việc, địa điểm làm việc và thời hạn làm việc trong thông báo tuyển dụng đối với các hình thức làm việc: Người lao động nước ngoài thực hiện hợp đồng lao động; Người lao động nước ngoài tham gia thực hiện các gói thầu, dự án tại Việt Nam; Người lao động nước ngoài thực hiện hợp đồng lao động với cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài, tổ chức nước ngoài tại Việt Nam. Khuyến khích thông báo tuyển dụng miễn phí trên sàn giao dịch việc làm quốc gia hoặc qua tổ chức dịch vụ việc làm công;

1.4 Thông tin về người lao động nước ngoài dự kiến tuyển dụng phải đúng với thông tin trong thông báo tuyển dụng về vị trí công việc (cụ thể: lĩnh vực làm việc), hình thức làm việc, địa điểm làm việc, thời hạn làm việc và không thấp hơn yêu cầu về trình độ chuyên môn kỹ thuật, kinh nghiệm làm việc;

1.5 Quản lý thông tin về người lao động nước ngoài bằng bản giấy hoặc bản điện tử; báo cáo định kỳ trước ngày 05 tháng 6 và ngày 05 tháng 12 hằng năm theo quy định hoặc đột xuất khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền tại địa phương yêu cầu hoặc có sự thay đổi về sử dụng người lao động nước ngoài, trừ trường hợp thông tin về người lao động nước ngoài khai thác được trong cơ sở dữ liệu người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

1.6 Kê khai trung thực, chịu trách nhiệm trước pháp luật về hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định về quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và pháp luật có liên quan.

1.7 Thường xuyên theo dõi, tiếp nhận thông tin hướng dẫn về thủ tục hành chính, quy trình cấp giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động được công khai chính thức trên Cổng thông tin điện tử của Cơ quan nhà nước để chủ động thực hiện. Tuyệt đối không vì tâm lý nôn nóng giải quyết hồ sơ nhanh mà thông qua các cá nhân, tổ chức dịch vụ trung gian, "cò mồi" lập, nộp hồ sơ không đúng thực tế hoặc tiếp tay cho các hành vi vi phạm pháp luật.

1.8 Khi tuyển dụng lao động là người nước ngoài vào làm việc, doanh nghiệp/tổ chức có nhu cầu tham khảo bộ thủ tục hành chính về trình tự, thủ tục, điều kiện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài hoặc cần giải đáp thắc mắc liên quan đến trình tự, thủ tục, điều kiện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài, doanh nghiệp/tổ chức có thể liên hệ để nhận tài liệu hướng dẫn hoặc giải đáp vướng mắc tại:

- Phòng Việc làm - An toàn lao động, Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh.

- Địa chỉ: số 159 Pasteur, phường Xuân Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh

- Điện thoại: (028) 38.295.900 hoặc 38.225.645 hoặc 38.222.409 (nhánh 211).

2. Đối với Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

2.1 Tăng cường phổ biến, tuyên truyền quy định pháp luật về quản lý, sử dụng và cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài bằng nhiều hình thức (kể cả văn bản tiếng Việt và tiếng nước ngoài nếu cần thiết) đến các doanh nghiệp, cơ sở kinh doanh, người lao động nước ngoài cư trú, làm việc trên địa bàn.

2.2 Thường xuyên theo dõi, rà soát tình hình tạm trú, hoạt động sử dụng lao động nước ngoài tại các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn quản lý; kịp thời phát hiện các dấu hiệu vi phạm, gian lận hồ sơ hoặc hoạt động dịch vụ trái phép để phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, xử lý.

2.3 Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn trong việc xác minh thông tin, tình trạng hoạt động của doanh nghiệp và người lao động nước ngoài khi có yêu cầu.

3. Đối với cơ quan tham mưu quản lý lao động người nước ngoài và cán bộ, công chức làm công tác tham mưu quản lý lao động người nước ngoài.

3.1 Quán triệt toàn thể cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tiếp nhận, giải quyết thủ tục cấp giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động nâng cao đạo đức công vụ, ý thức trách nhiệm; nghiêm cấm mọi hành vi nhũng nhiễu, lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi hoặc thỏa thuận, tạo điều kiện tiếp nhận hồ sơ trái quy định.

3.2 Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đột xuất và định kỳ đối với hoạt động quản lý và sử dụng lao động người nước ngoài; xử lý nghiêm hoặc chuyển cơ quan điều tra xử lý đối với các cá nhân, tổ chức có hành vi vi phạm pháp luật.

Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện *(Đính kèm Nghị định số 393/2026/NĐ-CP)./.*

Nơi nhận:
- Như trên;
- Bộ Công an (Cơ quan ANĐT) (để báo cáo);
- UBND Thành phố (để báo cáo);
- Công an Thành phố Hồ Chí Minh;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở (để chỉ đạo);
- Văn phòng Sở (để đăng website Sở);
- Phòng Kiểm tra và Pháp chế (để phối hợp);
- Lưu: VT, P.VLATLĐ (Thơm).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Trần Quốc Khánh