


 VINA BOOKKEEPING

THÔNG TƯ 08/2026/TT- BNV

Hướng Dẫn Mới Nhất Về Hợp Đồng Lao Động Điện Tử

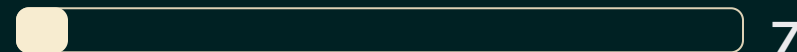
 Ban hành ngày **15/05/2026** bởi Bộ Nội vụ — Hiệu lực từ **01/07/2026**

Win Globally 

VBK Cập Nhật: 7 Điểm Quan Trọng Cần Biết

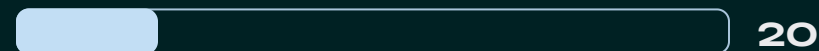
Về Thông tư 08/2026/TT-BNV

Ngày 15/05/2026, Bộ Nội vụ chính thức ban hành Thông tư 08/2026/TT-BNV hướng dẫn thực hiện Nghị định 337/2025/NĐ-CP. Văn bản này thiết lập **khung pháp lý chặt chẽ** cho việc số hóa quan hệ lao động, ảnh hưởng trực tiếp đến quy trình vận hành nhân sự của mọi doanh nghiệp tại Việt Nam. Vina Bookkeeping (VBK) tổng hợp 7 điểm quan trọng nhất mà Ban lãnh đạo và Bộ phận nhân sự cần lưu ý.



Điểm Quan Trọng

Dành cho Ban lãnh đạo & HR



Năm Lưu Trữ

Yêu cầu bảo quản hợp đồng điện tử

Mã Định Danh (ID) — Yêu Cầu Bắt Buộc & Cấu Trúc Chuẩn

Căn cứ **Điều 4**, mỗi HĐLĐ điện tử khi khởi tạo phải được hệ thống cấp một **mã định danh duy nhất** — đây là "giấy khai sinh" của hợp đồng trên không gian số, giúp cơ quan chức năng quản lý, tra cứu và xác thực tính pháp lý tức thời.

🔑 Điều 5 — Cấu trúc chuẩn Mã ID:

[Mã số thuế DN] - [Năm ký kết] - [Số định danh cá nhân/CCCD] - [Mã loại HĐ]

Tuân thủ đúng cấu trúc này là điều kiện tiên quyết để hợp đồng được ghi nhận trên hệ thống báo cáo lao động quốc gia.

🏢 Mã số thuế DN

Thành phần đầu tiên — Định danh doanh nghiệp sử dụng lao động trên hệ thống quốc gia.

📅 Năm ký kết

Thành phần thứ hai — Năm giao kết hợp đồng theo định dạng 4 chữ số (ví dụ: 2026).

🇻🇳 Số CCCD / Định danh cá nhân

Thành phần thứ ba — Số định danh cá nhân hoặc CCCD của người lao động.

📄 Mã loại hợp đồng

Thành phần thứ tư — Phân loại theo loại hợp đồng (xác định thời hạn, không xác định thời hạn, v.v.).

Rà Soát Hợp Đồng Cũ & Báo Cáo Điện Tử Định Kỳ

📁 Điều 6 – Rà soát & Cập nhật hợp đồng cũ

Đối với các HĐLĐ điện tử đã ký kết trước ngày Thông tư có hiệu lực, doanh nghiệp cần thực hiện ngay các bước sau:

🔍 Rà soát toàn bộ hợp đồng cũ

Doanh nghiệp phải thực hiện rà soát và bổ sung mã ID theo định dạng mới cho tất cả HĐLĐ điện tử đã ký kết trước ngày Thông tư có hiệu lực.

🔗 Đảm bảo tính liên tục dữ liệu

Việc cập nhật nhằm đảm bảo tính liên tục của dữ liệu khi chuyển đổi sang hệ thống quản lý tập trung của Bộ Nội vụ. Hạn chót: **trước 31/12/2026**.

💻 Điều 19 – Báo cáo qua hệ thống dữ liệu điện tử

Thay vì báo cáo giấy truyền thống, doanh nghiệp phải gửi báo cáo thông qua hệ thống dữ liệu điện tử.

1

📊 Tự động tổng hợp

Mã ID của từng hợp đồng là căn cứ để hệ thống tự động tổng hợp tình hình sử dụng lao động của doanh nghiệp.

2

⚡ Giảm thiểu sai sót

Hệ thống điện tử giúp giảm thiểu sai sót trong quá trình báo cáo, tiết kiệm đáng kể thời gian và nhân lực cho bộ phận HR.

3

✅ Tuân thủ pháp luật

Báo cáo điện tử định kỳ đúng hạn là yêu cầu bắt buộc, đảm bảo doanh nghiệp tuân thủ đầy đủ quy định của Bộ Nội vụ.

Quản Lý Dữ Liệu & Bảo Mật Nghiêm Ngặt

Do tính chất nhạy cảm của thông tin cá nhân trong HĐLĐ điện tử, quy định mới đặt ra các tiêu chuẩn bảo mật và lưu trữ bắt buộc mà mọi doanh nghiệp phải tuân thủ.

Chữ ký số & Mã hóa

Sử dụng **chữ ký số** và công nghệ mã hóa đạt chuẩn để đảm bảo nội dung hợp đồng không bị thay đổi sau khi ký. Đây là yêu cầu bắt buộc về tính toàn vẹn của dữ liệu.

Lưu trữ tối thiểu 20 năm

HĐLĐ điện tử phải được lưu trữ an toàn **ít nhất 20 năm**, đảm bảo khả năng truy xuất ngay khi có yêu cầu từ cơ quan thanh kiểm tra bất cứ lúc nào.

Bảo vệ dữ liệu cá nhân

Thông tin cá nhân của người lao động phải được bảo vệ theo quy định về **bảo mật thông tin**, hạn chế truy cập trái phép và đảm bảo tính bí mật.

Sẵn sàng truy xuất

Hệ thống lưu trữ phải đảm bảo khả năng **truy xuất tức thời** khi có yêu cầu từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền, phục vụ công tác thanh tra và kiểm tra.

Timeline Triển Khai Quan Trọng

Doanh nghiệp cần ghi nhớ và chủ động chuẩn bị theo các mốc thời gian quan trọng dưới đây để đảm bảo tuân thủ đúng hạn theo Thông tư 08/2026/TT-BNV.



17 July 15/05/2026 – Ban hành Thông tư

Bộ Nội vụ chính thức ban hành **Thông tư 08/2026/TT-BNV** hướng dẫn thực hiện Nghị định 337/2025/NĐ-CP về hợp đồng lao động điện tử.



⚡ 01/07/2026 – Thông tư có hiệu lực

Thông tư **chính thức có hiệu lực thi hành**. Từ thời điểm này, mọi HĐLĐ điện tử mới ký kết phải tuân thủ đầy đủ các quy định về Mã ID và bảo mật.



🕒 Trước 31/12/2026 – Hạn chót cập nhật hợp đồng cũ

Đây là **thời hạn cuối cùng** để doanh nghiệp hoàn tất rà soát và bổ sung Mã ID cho toàn bộ HĐLĐ điện tử đã ký kết trước ngày Thông tư có hiệu lực.



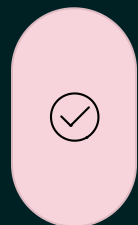
🚀 Khuyến nghị VBK: Chuẩn bị ngay từ hôm nay

Doanh nghiệp nên **chủ động rà soát hệ thống CNTT** ngay từ bây giờ để đáp ứng các tiêu chuẩn về Mã ID và bảo mật dữ liệu, tránh bị động trước hạn chót.

Doanh Nghiệp Có Bắt Buộc Áp Dụng HĐLĐ Điện Tử?

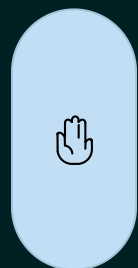
Đây là nội dung được quan tâm nhiều nhất. Căn cứ theo lộ trình tại Nghị định 337/2025/NĐ-CP và Điều 14 Bộ luật Lao động 2019, câu trả lời rõ ràng như sau:

⚖️ Tính pháp lý



Giá trị tương đương hợp đồng giấy

HĐLĐ điện tử có **giá trị pháp lý tương đương** hợp đồng lao động bằng văn bản giấy theo Điều 14 Bộ luật Lao động 2019.



Không bắt buộc sử dụng

Không bắt buộc người sử dụng lao động và người lao động phải sử dụng hợp đồng lao động điện tử. Đây là quyền lựa chọn của các bên.

✔️ Tóm tắt quan trọng từ VBK:

Việc chuyển đổi sang HĐLĐ điện tử **không chỉ là tuân thủ pháp luật** mà còn là giải pháp **tối ưu hóa chi phí quản lý nhân sự** lâu dài.

Nếu đã áp dụng HĐLĐ điện tử, doanh nghiệp phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn về **Mã ID, bảo mật và lưu trữ** theo Thông tư 08/2026/TT-BNV.

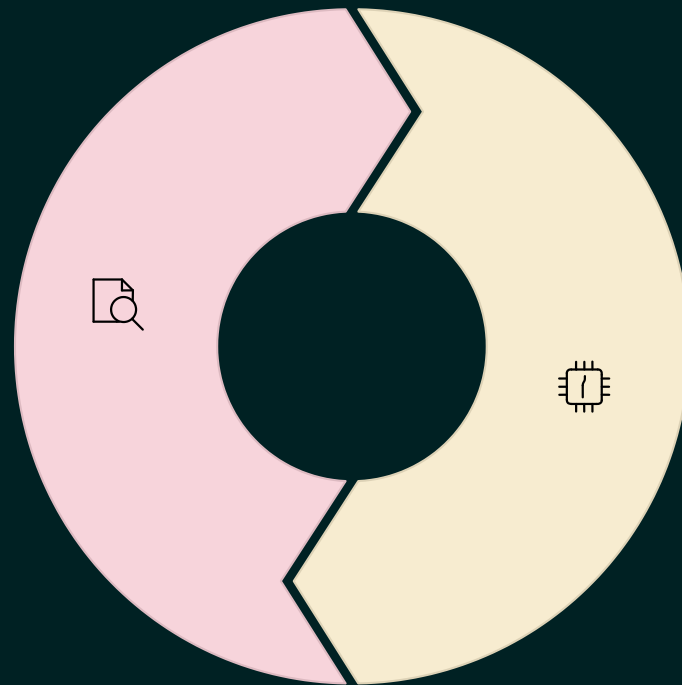
📌 **Hiệu lực thi hành:** Thông tư 08/2026/TT-BNV có hiệu lực kể từ ngày **01/07/2026**.

Liên Hệ VBK Để Được Hỗ Trợ Chuyên Sâu

Nếu quý khách hàng có thắc mắc về quy trình rà soát hoặc cách thức triển khai Mã ID theo đúng quy định Thông tư 08/2026/TT-BNV, hãy liên hệ với **Vina Bookkeeping** để được tư vấn và hỗ trợ trực tiếp.


Rà soát & Cập nhật Hợp đồng lao động điện tử

VBK hỗ trợ doanh nghiệp rà soát toàn bộ hệ thống HĐLĐ điện tử hiện hành, bổ sung Mã ID theo đúng chuẩn Điều 5 Thông tư 08/2026/TT-BNV trước hạn chót 31/12/2026.



Tư vấn hệ thống Chuyển đổi số nhân sự

Đội ngũ chuyên gia VBK tư vấn giải pháp công nghệ phù hợp để đáp ứng tiêu chuẩn bảo mật, lưu trữ 20 năm và báo cáo điện tử theo quy định mới nhất.

 **Win Globally — VINA BOOKKEEPING**
#VinaBookkeeping #VBK #ThongTu08
#HopDongLaoDongDienTu