



 VINA BOOKKEEPING (VBK)

電子労働契 約

 WIN GLOBALLY

 **【最新情報】** 通達08/2026/TT-BNV
電子労働契約に関する新ガイドライン
2026年5月15日 内務省正式公布

 VBKが解説する
重要ポイント 7選
経営者・人事担当者 必読

通達08/2026/TT-BNV とは？

📌 背景と目的

2026年5月15日、内務省（Bộ Nội vụ）は**通達08/2026/TT-BNV**を正式に公布しました。これは政令337/2025/NĐ-CPの施行ガイドラインであり、労働関係のデジタル化に向けた厳格な法的枠組みを確立するものです。ベトナム国内のすべての企業の人事運営プロセスに直接的な影響を与えます。

Vina Bookkeeping (VBK) は、経営幹部および人事部門が把握すべき最重要ポイント7点をまとめました。

公布

2026年5月15日

通達08公布日

施行

2026年7月1日

正式施行開始日

📄 ポイント1・2

識別コード（ID）の義務化と構造

第4条に基づき、電子労働契約（HDLD）を作成する際、システムは各契約に一意の識別コード（ID）を付与する必要があります。これはデジタル空間における契約の「出生証明書」であり、当局が即時に法的有効性を管理・照会・認証するために必要なものです。

📌 ポイント① 識別コードは義務

第4条（通達08）：すべての電子労働契約には、作成時にシステムが一意のIDを付与しなければなりません。このIDは当局による管理・照会・即時認証の基盤となります。

1 2 3 4 ポイント② IDの標準構造

第5条：IDは国家データベースと同期した規格で設定されます。

[企業税番号]-[締結年]-[個人ID/CCCD]-[契約種別コード]

この構造に準拠することが、労働報告システムに契約を登録するための前提条件です。

🏷️ ID構造の詳細

企業税番号（MST）：企業を一意に識別

締結年：契約が締結された年（例：2026）

個人識別番号/CCCD：労働者の市民識別番号

契約種別コード：契約の種類を示すコード（無期限・有期など）

⚠️ 重要事項

IDの構造に正確に準拠することが、労働状況の報告システムへの登録において**絶対的な条件**です。不備があると契約が無効とみなされるリスクがあります。

旧契約の見直しと電子報告システム

📁 ポイント③ 旧契約の見直しと更新

第6条に基づき、通達施行前に締結された電子労働契約については以下の対応が必要です。

🔍 見直し義務

企業は新しいフォーマットに従い、既存の電子労働契約を見直し、新IDを追加・補完しなければなりません。

🔗 データ継続性の確保

内務省の集中管理システムへの移行時に、データの継続性を保証するために必要な措置です。

💻 ポイント④ 定期電子報告システム

書面報告に代わり、第19条では企業が電子データシステムを通じて報告書を提出することを義務付けています。

1

📊 自動集計

各契約のIDを基に、システムが自動的に労働使用状況を集計します。

2

✅ エラー削減

手作業による報告書作成と比較して、ミスを最小限に抑えることができます。

3

🕒 時間節約

企業の報告業務にかかる時間を大幅に削減し、業務効率化を実現します。

データ管理とセキュリティ

個人情報の機密性を考慮し、新規定では厳格なデータ保護措置が強調されています。電子労働契約の運用において、企業はセキュリティと長期保存の両面で高い基準を満たす必要があります。

🔒 デジタル署名の義務

署名後にコンテンツが改ざんされないよう、**デジタル署名と標準準拠の暗号化技術**を使用する必要があります。これにより契約の法的有効性が担保されます。

🔒 暗号化基準

使用される暗号化技術は**国家规定の基準**に適合していなければなりません。認定されていないシステムの使用は法的リスクとなります。

📁 20年間の保存義務

電子労働契約は**安全な方法で最低20年間**保存される必要があります。監査・検査の要請があった際に即座に取り出せる状態を維持することが必須です。

📡 即時アクセス可能

当局からの検査・要求に対して**迅速かつ正確**にデータを提供できる体制を整備することが企業に求められます。

重要な施行タイムライン

企業は以下の重要な日程を必ず把握し、期限内に対応を完了してください。遅延は法的リスクにつながる可能性があります。



2026年5月15日 — 通達公布

通達08/2026/TT-BNV が内務省により正式に公布されました。企業はこの時点から準備を開始する必要があります。システムの見直し・IT体制の整備を直ちに開始してください。



2026年7月1日 — 正式施行

通達08/2026/TT-BNV が正式に効力を発します。この日以降、すべての電子労働契約は新規定に完全準拠している必要があります。



2026年12月31日以前 — 旧契約更新の最終期限

施行前に締結されたすべての電子労働契約について、新フォーマットのIDを付与・補完する作業を完了しなければなりません。この期限を過ぎると法的リスクが生じます。

電子労働契約の導入は義務か？

これは最も注目されている内容です。政令337/2025/ND-CPのロードマップおよび2019年労働法第14条に基づく重要な確認事項をご説明します。

⚖️ 法的有効性について

紙の契約と同等の効力



電子労働契約は、紙の契約書と法的に同等の有効性を持ちます。電子形式で締結された契約も法的拘束力を有し、労使双方を保護します。

任意導入が原則



雇用主・労働者ともに電子労働契約の使用は義務ではありません。紙の契約書を継続して使用することも引き続き認められます。



✔️ 重要ポイント

電子労働契約の使用は義務ではありませんが、導入することで業務効率化・コスト削減・コンプライアンス強化の大きなメリットが得られます。



📌 VBKからのアドバイス

電子HDLD への移行は法令遵守にとどまらず、**管理コスト最適化**のソリューションでもあります。IDコードやデータセキュリティの基準を満たすため、今すぐITシステムの見直しを積極的に進めることをお勧めします。

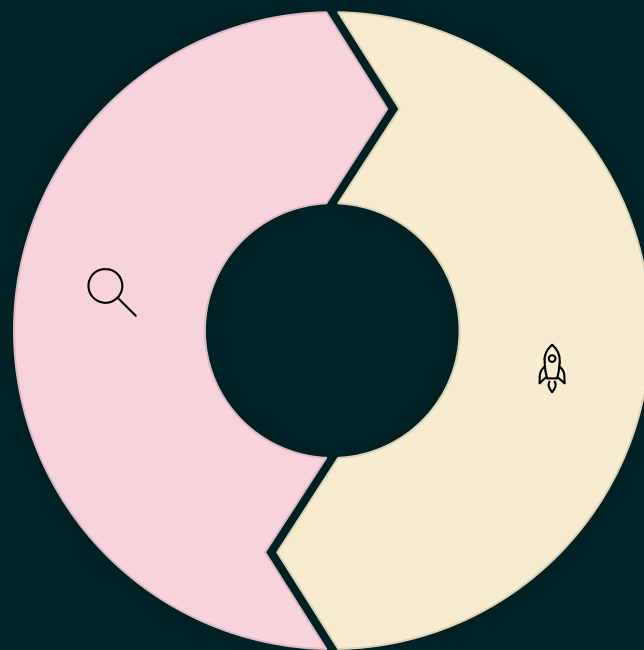
☆ VBKからのご支援

Vina Bookkeeping (VBK) にご相談を

ID付与手続きや新规定に基づく導入方法についてご不明な点がございましたら、Vina Bookkeepingまでお気軽にお問い合わせください。専門スタッフが詳しくサポートいたします。

ステップ① 現状診断 ITシステムの見直し

現在のITシステムが通達08の要件（ID構造・暗号化・20年保存）に対応しているかを診断します。VBKの専門家チームが貴社の現状を詳しく分析します。



ステップ② 導入支援 スムーズな移行をサポート

VBKは電子労働契約の導入から旧契約のID更新まで、企業が2026年12月31日の期限までにすべての要件を満たせるよう、実務的なサポートを提供します。

📞 お問い合わせ: Vina Bookkeeping (VBK) | #VinaBookkeeping #VBK #ThongTu08 #電子労働契約 #ベトナム労働法 #デジタル化2026